



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลอง ๐๗๖-๓๘๔-๓๔๒ ต่อ ๑๑๕๑

ที่ ภก ๐๐๓๓/รพ.๓.๑/๐๒

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลอง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโรงพยาบาลคลองได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลอง ตามคำสั่งโรงพยาบาลคลอง ที่ ๒๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคลอง ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ของหน่วยงานโรงพยาบาลคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบมานี้

(นางระวีเพ็ญ กิ่งแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลอง

ทราบ/อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายชูชาติ นิจวัฒน์นา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลอง



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคลอง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลคลอง.....
สถานที่ตั้ง..... ๙๙ หมู่ที่ ๘ ตำบลคลอง อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางระวีเพ็ญ กิ่งแก้ว..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด..... โรงพยาบาลคลอง..... โทรศัพท์..... ๐๗๖ ๓๘๔๓๔๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... rawipen@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลคลอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต	๒๐๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗,๖๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕ ประการ ได้แก่</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑</p> <p>ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - อื่น ๆ 	๒๐๗ คน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม - แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร 	๐	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถี ใหม่ (๑) ชื่อกิจกรรม “อบรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ใหม่”	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ใหม่ ได้เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ใน การดำรงชีวิต บนพื้นฐานวิถี ใหม่	๐	งานยุทธศาสตร์ และ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนระบบการจัดระบบการคัดคนดี และ ผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อกิจกรรม “คนดีที่ รพ.ฉลอง” จำนวน ๕ สาขา โดยคัดเลือกเจ้าหน้าที่จาก กลุ่มงานต่างๆ	๕ คน	- ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มีขวัญ กำลัง และเป็น ต้นแบบคนดี	๓,๕๐๐	งานยุทธศาสตร์ และ กลุ่มงานบริหารทั่วไป				√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในองค์กร	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้ บุคลากรในสังกัดมีช่องทางในการหารือทาง จริยธรรมได้โดยง่าย (๑) ชื่อกิจกรรม “ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน” (๒) คลินิกคุณธรรม จริยธรรม”	-	ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ / ขอคำปรึกษา สามารถเข้าถึง ช่องทางการ ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ได้ง่ายและ สะดวก	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มงานประกัน สุขภาพ	√	√	√	√

คำอธิบาย :

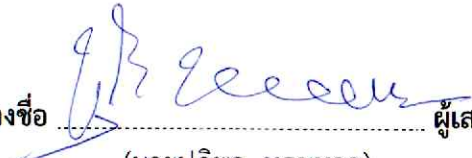
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๗.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง๔๗.....คน-.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำองค์รคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตได้
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบทุกชนิด
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปฏิพล หอมหวล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗