



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๖๒ ๑๓๓๓ ๑๔๑๗  
ที่ ภก ๐๐๓๒/ ว ๘๙๐ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่อ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรภูเก็ต - ป่าตอง - ถลาง - ฉลอง/สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต - กะทู้ - ถลาง/  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เรื่อง  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : การบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล (มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี  
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อ) ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ แนบเรียนมาพร้อมหนังสือฉบับนี้  
เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่าง  
เต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการหรือ  
ประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่า  
ค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต เพื่อให้หน่วยงาน  
ในสังกัดถือปฏิบัติ ตั้งแต่รับการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะมี  
การเปลี่ยนแปลง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายแพทย์สุรัตน์ ภูริษา รัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต