

ระเบียบชุมชน STRONG โรงพยาบาลฉลอง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริตส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนี้ หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนมีต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น ชุมชน STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปและตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและเช็คได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบร่วมกับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชุมชน STRONG โรงพยาบาลฉลอง มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลฉลอง มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑ ชื่อ – สถานที่

ข้อที่ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชุมชน STRONG โรงพยาบาลฉลอง”
ข้อที่ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลฉลอง

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และพุทธิกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลฉลองเห้าความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วย

งานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา

ความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน รายค่าบ และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนที่ สังกัดโรงพยาบาลฉลอง

หมวดที่ ๔

การพั้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของกลุ่มพันสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนยายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติดังอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- (๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึง ข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึง ความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- (๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักรถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ชั้นรุ่ม STRONG โรงพยาบาลฉลอง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการ (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) (ด้านเวชกรรม) | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ | คณะกรรมการ |

๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานกายภาพบำบัด	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้างานยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้างานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. หัวหน้างานพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗ การประชุมสมาชิก

ข้อ ๔ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๕ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชูชาติ นิจวัฒนา)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง