



ประกาศโรงพยาบาลฉลอง  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลฉลองเล็งเห็นว่าทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้องค์กรสำเร็จตามเป้าหมาย จึงมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลฉลอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ตามคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร และประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ ด้วยความเสมอภาค
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๕. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีความมั่นคงในชีวิต มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายชูชาติ นิจวัฒนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง