



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฉลอง ๐๗๖-๓๘๔-๓๔๒ ต่อ ๑๑๕๑

ที่ ภก ๐๐๓๒/รพ.๓.๑/๕๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนอัตรากำลัง
และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD) โรงพยาบาลฉลอง
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติลงนามในประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๘) และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

(ลายเซ็น)

(นางระวิเพ็ญ กิ่งแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(เลขานุการฯ HRM & HRD)

ทราบ

ลงนามแล้ว

(ลายเซ็น)

(นายชูชาติ นิจวัฒนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฉลอง ๐๗๖-๓๘๔-๓๔๒ ต่อ ๑๑๕๑

ที่ ภก ๐๐๓๒/รพ.๓.๑/๖๘

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลทางสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลฉลอง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว เผยแพร่ข้อมูลทางสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและขออนุญาตนำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://chalonghospital.moph.go.th> และปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลฉลองต่อไป

(นางระวีเพ็ญ กิ่งแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/ลงนามแล้ว

อนุญาต

(นายชูชาติ นิจวัฒนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฉลอง